Offre d'emploi

Professionnel.le de recherche

Centre de recherche sociale appliquée

Description du CRSA

L'équipe du Centre de recherche sociale appliquée (CRSA) est à la recherche d'une personne qui agira à titre de professionnel.le de recherche dans le cadre d'un remplacement de congé de maternité.

Le CRSA est un organisme communautaire autonome implanté depuis 2008 et qui a pour mission de soutenir et accompagner les organismes dans leur projet de recherche, d'évaluation, de transfert de connaissances.

Son approche se veut collaborative et participative : les organisations avec lesquelles il travaille sont partenaires à part entière et sont parties prenantes des processus.

Le CRSA collabore tant avec les groupes communautaires et de femmes, qu'avec les milieux institutionnels (publics et parapublics) ou municipaux ainsi qu'avec des citoyens et des citoyennes, et ce, dans un ensemble de projets diversifiés qui contribuent à l'analyse des problèmes sociaux, la transformation sociale ainsi qu'à l'amélioration des pratiques.

Valeurs portées par le CRSA :

- Respect des points de vue et protection de la dignité des personnes;
- Respect de la culture des organisations avec lesquelles le CRSA collabore;
- Valorisation des savoirs partagés par les personnes et les organisations concernées;
- Démocratie et engagement en faveur de l'équité entre les différents groupes sociaux;
- Reconnaissance d'une égale contribution des fonctions de travail.

Profil de l'emploi	
Titre de l'emploi	Professionnel.le de recherche
Sommaire de la fonction	La personne sera responsable ou coéquipière de mandats de recherche, d'évaluation et d'accompagnement méthodologique tout en intégrant à part entière une équipe de travail et en contribuant à la vie organisationnelle et démocratique du CRSA.
Principales tâches	• Analyser des demandes d'accompagnement et produire des devis. • Concevoir des processus méthodologiques. • Élaborer des outils de collecte de données. • Réaliser des collectes de données terrain (entrevues individuelles, collectives, ateliers participatifs, observation) auprès de populations diverses, de groupes de travail, de collectifs, et ce, en recourant à diverses méthodologies selon les contextes des projets. • Traiter des données quantitatives (données sociodémographiques, questionnaires). • Analyser et faire la synthèse de données. • Préparer et animer des comités de partenaires associés aux projets. • Rédiger des rapports, des outils synthèses ou de vulgarisation de résultats. • Faire des présentations de contenus. • Collaborer aux divers travaux et chantiers de développement du CRSA en collaboration avec d'autres collègues. • Participer à la vie démocratique et associative de l'organisme.

Profil des compétences et qualifications requises

Formation/expérience/certification/compétences particulières

- Diplômes universitaires en sciences humaines ou sociales ou expériences professionnelles équivalentes.
- Expérience d'au moins 2 ans dans un rôle similaire de recherche ou d'évaluation.

Connaissances et habiletés

- Excellente capacité d'analyse des données, de réalisation d'entretiens individuels ou de groupes et de rédaction de rapport, de vulgarisation et de transmission de connaissances.
- Excellente maîtrise du français tant à l'écrit qu'à l'oral.
- Connaissance et intérêt pour les domaines suivants : condition féminine, action communautaire et développement social, développement des communautés, action concertée et intersectorielle.
- Très bonne maîtrise des environnements Microsoft.
- Connaissance des technologies de travail à distance.
- La connaissance de la gestion et du traitement de base de données quantitatives et sondage en ligne serait un atout.

Caractéristiques personnelles

- Partager les valeurs et l'approche du CRSA.
- Très grande autonomie, sens de l'organisation et rigueur dans ses activités professionnelles.
- Capacité de collaborer avec une diversité de partenaires et de s'adapter à différentes réalités, différents environnements et différentes cultures organisationnelles.
- Ouverture au développement continu des compétences et aux apprentissages théoriques et méthodologiques.

Conditions de travail

Encadrement et organisation du travail

Le CRSA fonctionne sur une base de collégialité et un encadrement scientifique de qualité.

La majeure partie du travail est effectuée en télétravail et en travail d'équipe à distance. Les professionnel.le.s de recherche **ont à se déplacer partout au Québec.**

Contrat de travail

Le contrat est sur un an avec possibilité de prolongation à raison de 28 heures/semaine. Le CRSA favorise la conciliation travail – vie personnelle.

Salaires et autres conditions

Le CRSA possède des conditions de travail concurrentielles : congés personnels, régime de retraite, politique de bien-être, etc. Taux salarial unique : 46,41 $

Entrée en fonction : janvier 2027

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae et une lettre faisant état de leurs motivations à joindre l'équipe du CRSA, au plus tard, le 23 novembre à 12 h pm à l'adresse courriel suivante : accueil@lecrsa.ca

Les entrevues auront lieu entre le 4 et le 11 décembre 2026.
Seules les personnes retenues seront convoquées en entrevue de sélection.